



**Силабус навчальної дисципліни
«КОМАНДОУТВОРЕННЯ (Teambuilding)»
Спеціальність: 231 Соціальна робота
Галузь знань : 23 Соціальна робота**

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента фахового переліку
Семестр	Осінній семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	3 кредита/ 90 годин
Мова викладання	українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Основні механізми, шляхи формування та розвитку професійної, ефективної команди, розуміння що таке колективна робота, команда та принципи взаємодії в команді; стратегії роботи в команді та механізми прийняття командних рішень; методи моніторингу стресових ситуацій в команді та причини погіршення емоційного клімату.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Курс дасть можливість усвідомити себе як частину команди, через яку можна реалізувати свій потенціал, сформувати розуміння основних принципів створення команди, визначити необхідні умови для ефективної діяльності команди, оволодіти методами та технологіями управління діяльністю груп.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Сформувати власну команду різних людей, згуртованих навколо спільних цілей; формулювати цілі, наділяти повноваженнями та відповідальністю; обирати власний командний стиль, спираючись на свої сильні сторони; створювати професійні взаємостосунки, побудовані на взаємній довірі, повазі та відповідальності;
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність взаємодіяти з іншими фахівцями та колегами для успішної реалізації спільних завдань, обирати стиль управління; здатність створювати власну команду, володіти інструментами тимбілдінгу та його компонентами, діагностувати стресові ситуації в команді та причини погіршення емоційного клімату; володіти способами вирішення конфліктів в колективі.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Поняття, завдання та основні концепції тимбілдінгу; роль лідера в командоутворенні; характеристика, стадії розвитку, рольова структура команди; основні компоненти, принципи та інструменти тимбілдінгу; тренінговий етап створення

	<p>команди; організація роботи в команді; корпоративна культура та її зв'язок з тимблдингом; управління конфліктами та стресами в команді, моніторинг ефективності команди.</p> <p>Види занять: лекції, практичні Методи навчання: дискусія, кейс-метод, робота малими групами, інтелектуальні ігри. Форми навчання: очна, заочна, дистанційна</p>
Пререквізити	Знання з економіки, психології, соціології.
Пореквізити	<p>Знання з тимблдингу можуть бути використані під час написання магістерської роботи.</p> <p>Отримані знання можуть бути використані в дисципліні «Менеджмент соціальної роботи», «Основи лідерства»</p>
Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ	<p>Науково-технічна бібліотека НАУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Романовський О.Г., Шаповалова В.В., Квасник О.В. Психологія тимблдингу. – Харків: Друкарня Мадрид, 2017. – 100 с. 2. Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Конфликтология: Учеб. для вузов. – СПб.: Питер, 2007. – 496 с 3. Ложкін Г.В., Юрківський Є.В., Моначин І.Л. Практикум з конфліктології. – Тернопіль: «Воля», 2005. – 168 с. 4. Корпоративна культура : навч. посібник / під заг. ред. Г. Л. Хаєта. – Київ : Центр навчальної літератури, 2003. – 403с. 5. Пригожин А. И. Методы развития организации / А. И. Пригожин. – Москва : МЦФЭР, 2003. – 356 с.
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторія теоретичного навчання, проектор
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Залік
Кафедра	Соціальних технологій
Факультет	Лінгвістики та соціальних комунікацій
Викладач(і)	<p>ШБ викладача Новікова Наталя Євгенівна Посада: старший викладач Науковий ступінь: Вчене звання: Профайл викладача: Тел.: 406-74-60 E-mail: natalia.novikova@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.1206</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	